

Casos de éxito

8

Sistemas de Administración
de la Seguridad
y Salud en el Trabajo



STPS



SECRETARÍA
DEL TRABAJO Y
PREVISIÓN SOCIAL

Casos de éxito 2012 Tomo 8

**Programa de Autogestión
en Seguridad
y Salud en el Trabajo**

**Sistemas de Administración en Seguridad
y Salud en el Trabajo**

© 2012

Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Derechos reservados conforme a la Ley

ISBN 978-607-7747-69-7

1a. Edición

Impreso y hecho en México

Printed and made in Mexico

Secretaría del Trabajo y Previsión Social

**Lic. Rosalinda Vélez Juárez
Secretaria del Trabajo y Previsión Social**

**Lic. Rafael A. Avante Juárez
Subsecretario del Trabajo**

**Lic. Jorge Rodríguez Castañeda
Subsecretario de Empleo y Productividad Laboral**

**Lic. Patricia Espinosa Torres
Subsecretaria de Inclusión Laboral**

**Lic. Héctor Alcudia Goya
Oficial Mayor**

**Ing. Juan Carlos Núñez Armas
Jefe de la Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo**

**Lic. José I. Villanueva Lagar
Director General de Seguridad y Salud en el Trabajo**

**Lic. Alejandro Alcántara Torres
Director General de Inspección Federal del Trabajo**

CONTENIDO

1. Presentación, 7
2. Introducción, 9
3. Empresas
 - 3.1 Ashland Chemical de México, S.A. de C.V., 13
 - 3.2 Automotive México Body Systems, S. de R.L. de C.V., 15
 - 3.3 Barcel, S.A. de C.V. -Planta Mérida-, 17
 - 3.4 Becton Dickinson Infusion Therapy Systems Inc, S.A. de C.V., 19
 - 3.5 BHA Group Servicios, S.A. de C.V., 21
 - 3.6 Derivados de Leche La Esmeralda, S.A. de C.V., 23
 - 3.7 Eaton Controls, S. de R.L. de C.V., 25
 - 3.8 Fortequir, S.A de C.V., 27
 - 3.9 GE Electrical Distribution Equipment, S.A. de C.V., 29
 - 3.10 GE Toshiba Turbine Components de México, S. de R.L. de C.V., 31
 - 3.11 Grupo Celanese, S. de R.L. de C.V. - Complejo Ocotlán-, 33
 - 3.12 Grupo Celanese, S. de R.L. de C.V. -Terminal Marítima-, 35
 - 3.13 Harinera de Sinaloa, S.A. de C.V., 37
 - 3.14 Invamex, S. de R.L. de C.V., 39
 - 3.15 Kemet de México, S.A. de C.V., 41
 - 3.16 Nutek, S.A. de C.V., 43
 - 3.17 Palsgaard Services, S. de R.L. de C.V., 45
 - 3.18 Pelikan México, S.A. de C.V., 47
 - 3.19 Printpack Packaging de México, S.A. de C.V., 49
 - 3.20 Qmax México, S.A. de C.V. -Planta Comales-, 51
 - 3.21 Sae Towers México, S. de R.L. de C.V., 53
 - 3.22 Siegwerk México, S.A. de C.V., 55
 - 3.23 Smiths Healthcare Manufacturing, S.A. de C.V., 57
 - 3.24 Tecnología Modificada, S.A de C.V., 59
 - 3.25 Unilever Mexicana, S. de R.L. de C.V. -Planta Lerma-, 61

PRESENTACIÓN

El Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012, considera a la prevención de riesgos de trabajo como una de las principales prioridades de la política laboral, dentro del objetivo relativo a la promoción de políticas de Estado y la generación de condiciones laborales que incentiven la creación de empleos de alta calidad en el sector formal.

Para ello, el Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2007-2012 prevé el desarrollo y consolidación de una cultura de prevención de riesgos laborales, dentro de las Estrategias y Líneas de Acción asociadas al Objetivo 6, denominado "Elaborar e Instrumentar Acciones para Fortalecer la Seguridad y Salud en el Trabajo".

La Política Pública de Seguridad y Salud en el Trabajo 2007-2012, aprobada en el seno de la Comisión Consultiva Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, prevé también, dentro de sus líneas estratégicas, el desarrollo y consolidación de una cultura de prevención de riesgos laborales, que privilegie el quehacer preventivo sobre el correctivo, por medio de la instauración de sistemas de administración en seguridad y salud en los centros de trabajo, bajo estándares nacionales e internacionales.

En el marco de dicha política, se propuso impulsar el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, mismo que tiene por objeto promover que las empresas implementen sistemas de administración en la materia, con el fin de favorecer el funcionamiento de centros de trabajo seguros e higiénicos.

El presente es el octavo volumen de la serie **Casos de Éxito**, con la cual se pretende dejar constancia de las empresas que, con base en el compromiso voluntario suscrito entre empleadores y trabajadores, han obtenido o revalidado el tercer nivel del reconocimiento de "Empresa Segura", en el marco del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST.

La publicación muestra la información proporcionada por las empresas, a partir de la descripción de su situación inicial, relacionada con los peligros asociados al proceso productivo; los desafíos en el cumplimiento de la normatividad aplicable, y la ocurrencia de riesgos de trabajo. De manera complementaria, reúne datos sobre la disminución o eliminación de accidentes; la forma en que ello ha repercutido en la productividad y competitividad, y el papel que en el proceso han tenido la participación de los trabajadores y la incorporación de buenas prácticas.

Casos de Éxito es, por lo tanto, testimonio de un proceso que responde satisfactoriamente a los principios que el Gobierno de la República promueve conjuntamente con empresas y trabajadores comprometidos con el trabajo digno y seguro.

Lic. José I. Villanueva Lagar
Director General de Seguridad
y Salud en el Trabajo

INTRODUCCIÓN

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, tuvo su origen en el año de 1995 en los denominados “Programas Preventivos”, los cuales se aplicaban en centros de trabajo con cien o más trabajadores de la industria maquiladora de exportación de las entidades federativas de la frontera norte del país, así como de Jalisco y el Distrito Federal, con el propósito de promover la implementación de programas preventivos en los centros de trabajo.

El 21 de enero de 1997, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Reglamento Federal de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente de Trabajo, el cual señala en el artículo 12 que “La Secretaría llevará a cabo programas de asesoría y orientación para el debido cumplimiento de la normatividad laboral en materia de seguridad e higiene en el trabajo, en los que se establecerán los mecanismos de apoyo para facilitar dicho cumplimiento... a través de compromisos voluntarios con aquellas empresas o establecimientos que así se lo soliciten, para lo cual se auxiliará de la Comisión Consultiva Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo”.

Con la expedición de este Reglamento, se amplía el alcance del Programa a todo el territorio nacional y se promueve la incorporación de los centros de trabajo de las industrias de la construcción, metal mecánica, tiendas de autoservicio, muebles de madera, plásticos, embotelladoras de refrescos, textil y transporte eléctrico, mismas que presentaban en ese entonces altas tasas de accidentabilidad.

En el año de 1999, la metodología y documentos técnicos del Programa se someten a estudio por parte del Colegio de la Frontera Norte, para evaluar su aceptación, viabilidad y utilidad en el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo.

Con base en los resultados del estudio, en el año 2000 se reestructura la metodología para incorporar la instauración de Sistemas de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y se adecuan los documentos técnicos y el esquema de asistencia técnica.

Con dichos criterios, se emiten los primeros lineamientos del Programa en el año 2000, con el nombre de “Campaña de Patrones y Trabajadores Responsables en Seguridad e Higiene en el Trabajo”.

En 2002, se emiten nuevos lineamientos generales para el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST. Bajo estos lineamientos, se acuña el otorgamiento del reconocimiento de “Empresa Segura” en sus tres niveles:

- **Por el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo;**
- **Por las acciones de mejora continua en la seguridad y salud en el trabajo, y**
- **Por sus logros en la administración de la seguridad y salud en el trabajo.**

En el marco de la Política Pública de Seguridad y Salud en el Trabajo 2007-2012, en el año 2008 se lleva a cabo una revisión de los Lineamientos Generales de Operación del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, actualización que tuvo como punto de partida las experiencias acumuladas en los seis años anteriores de operación del referido programa.

Del mismo modo, fueron tomadas en consideración otras experiencias en programas análogos, tales como: las Directrices sobre sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, emitidas por la Organización Internacional del Trabajo, OIT; la Norma sobre Sistemas de Administración de Seguridad y Salud Ocupacional, OHSAS 18001:2007, y la Norma Mexicana NMX-SAST-001-IMNC-2008, Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - Requisitos.

En los nuevos Lineamientos Generales de Operación del Programa, se actualizan los objetivos específicos y amplían las políticas del programa, entre otras, las relativas a la inclusión de empresas contratistas, la aceptación de sistemas análogos, la definición de autoridades responsables y la difusión de los resultados alcanzados.

Por lo que concierne a la elaboración del compromiso voluntario, son precisados el contenido y especificaciones de la documentación requerida, es decir del Diagnóstico de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo y del propio compromiso.

En cuanto a la autorización de dichos compromisos, se establecen y detallan los criterios para realizar la revisión de la documentación requerida antes mencionada, al igual que los términos para la autorización de los mismos y la notificación del registro en el Programa.

Por lo que se refiere a las evaluaciones, son sustituidas las parciales por las iniciales; es señalado el objeto y alcance de las evaluaciones; se determina que éstas pueden realizarse a petición de parte o dentro del plazo establecido para tal efecto; son definidas las etapas de la evaluación integral y el alcance de la revisión documental y de la verificación en campo, y se incluyen los criterios para el seguimiento de los centros de trabajo con reconocimiento de "Empresa Segura".

En este apartado, se reconoce de manera expresa la validez de los dictámenes para la evaluación de la conformidad de las normas oficiales mexicanas que emitan las unidades de verificación acreditadas y aprobadas.

Por otra parte, son establecidos los lineamientos para la revisión, evaluación y dictamen de las solicitudes para el otorgamiento de reconocimientos; los términos para desarrollar estas funciones, y los responsables de su ejecución.

De igual forma, se adicionan los criterios específicos para el otorgamiento de reconocimientos en sus diversas modalidades; el relativo al número de días subsidiados por accidentes de trabajo en todos los niveles; los lineamientos para la revalidación del tercer nivel de "Empresa Segura"; el denominado "Por su liderazgo en la seguridad y salud en el trabajo", para los centros de trabajo que participen en la promoción, asesoría y asistencia técnica del Programa, una vez que hayan obtenido el tercer nivel, así como las reglas para la obtención de la Acreditación de Sistemas de Administración y Seguridad en el Trabajo, a que se refiere el artículo 72 de la Ley del Seguro Social.

Además, se determinan las causales que dan lugar a la actualización del compromiso voluntario y a la baja temporal y definitiva del Programa, al igual que las condiciones para permanecer inscrito en el mismo. Respecto de la baja definitiva, se incorpora la garantía de audiencia al centro de trabajo para que manifieste lo que a su derecho convenga.

La actualización de los Lineamientos Generales de Operación del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, sirvió también de punto de partida para llevar a cabo la renovación de las tres guías básicas que orientan y evalúan su puesta en funcionamiento:

- **Guía de Asesoría para la Instauración de Sistemas de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo;**
- **Guía para la Evaluación del Funcionamiento de Sistemas de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, y**
- **Guía para la Evaluación del Cumplimiento de la Normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo.**

La Guía de Asesoría para la Instauración de Sistemas de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, tiene como propósito proveer a los centros laborales de un esquema con los elementos esenciales para la puesta en operación de estos sistemas y el seguimiento de los avances en su aplicación.

Por su parte, la Guía para la Evaluación del Funcionamiento de Sistemas de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, aporta los criterios de aceptación y de evaluación para valorar el funcionamiento de dichos sistemas, así como las acciones preventivas y correctivas por instrumentar en los centros de trabajo.

Finalmente, la Guía para la Evaluación del Cumplimiento de la Normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo, es una herramienta que permite realizar una revisión exhaustiva sobre la observancia de las diversas disposiciones en la materia que le son aplicables al centro de trabajo, con las consiguientes medidas preventivas y correctivas por ejecutar.

Con la actualización de los Lineamientos Generales de Operación y de sus guías básicas, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social busca impulsar y consolidar la implantación y operación del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, y, de esta manera, contribuir al establecimiento de centros de trabajo seguros e higiénicos, con la consecuente disminución de los riesgos laborales.

Los resultados obtenidos con motivo de la instauración del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, avalan la necesidad de fortalecerlo e impulsarlo.

A noviembre de 2012, las empresas certificadas en el primer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura" por el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo, tienen una tasa de 1.27 accidentes por cada cien trabajadores, lo que representa una disminución de 54.6 por ciento con respecto a la tasa media nacional.

Aquellas que han obtenido el segundo nivel de reconocimiento por las acciones de mejora continua en la seguridad y salud en el trabajo, registran una tasa de 0.77 por cada cien trabajadores, 72.5 por ciento por debajo de la tasa nacional.

A las que se ha otorgado el tercer nivel por sus logros en la administración de la seguridad y salud en el trabajo, muestran una tasa de

0.44 accidentes por cada cien trabajadores, 84.3 por ciento inferior a la que se registra en todo el país.

Por último, las que han obtenido la revalidación del tercer nivel tienen 0.39 accidentes por cada cien trabajadores, 86.1 por ciento menor a la tasa media nacional.

Es por lo anterior que, con el presente volumen de la serie Casos de Éxito, se reconoce y deja constancia de las empresas que, con base en el compromiso voluntario suscrito entre empleadores y trabajadores, han obtenido el tercer nivel de reconocimiento de “Empresa Segura”, o la revalidación del mismo, en el marco del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, para que se conozcan y multipliquen en nuestro país las mejores prácticas en la prevención de riesgos laborales.



3.1 Ashland Chemical de México, S.A. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Ashland Chemical de México, S.A. de C.V., inició operaciones el 1° de agosto de 1967 como Hércules México, S.A. de C.V., razón social que cambió en el año 2010, por la que actualmente tiene.

Es una empresa dedicada a la fabricación de resinas sintéticas con procesos de polimerización y a la preparación de soluciones para tratamiento de aguas residuales utilizadas por la industria del papel. Comercializa sus productos en México y Sudamérica.

Sus principales clientes son Kimberly-Clark Worldwide, Inc. y Procter & Gamble Manufactura, S. de R.L. de C.V.

El centro de trabajo está ubicado en Calle Sara No. 4553, Col. Guadalupe Tepeyac, Delegación Gustavo A. Madero, Distrito Federal, C.P. 07840, y cuenta con una plantilla de 16 trabajadores.

SITUACIÓN INICIAL

Antes de incorporarse al Programa de Auto-gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, en el año 2003, la empresa sólo contaba con prácticas internas sobre seguridad e higiene, sin la instauración de un Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, que permitiera cumplir con los estándares requeridos por sus clientes y autoridades nacionales.

Al aplicar las guías del Programa y elaborar el diagnóstico inicial del centro de trabajo, se observó la falta de involucramiento de los



Ashland Chemical de México, S.A. de C.V.

responsables de cada uno de los departamentos, y se identificaron las disposiciones normativas que deberían aplicarse en las diferentes áreas del centro de trabajo.

En la primera evaluación, el centro de trabajo registró un accidente laboral con 16 días de incapacidad temporal, y se obtuvieron calificaciones de 94 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y de 92 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia.

Las áreas de oportunidad fueron el fortalecimiento de la capacitación sobre las medidas preventivas para garantizar la integridad física de los trabajadores, así como la instauración de mecanismos para recibir, difundir y dar a conocer información en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Los riesgos asociados al proceso principal de la empresa son atrapamientos por partes móviles de la maquinaria o la manipulación manual de objetos; atropello por conducción de maquinaria; golpes durante el manejo de herramientas y materiales; caídas al mismo o diferente nivel; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables, y exposición a ruido estable.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, ha dado lugar a un mayor involucramiento de los niveles directivos. Por su parte, el personal se encuentra más comprometido y convencido de los beneficios al realizar su trabajo de manera segura.

La empresa cuenta con un sistema de control estricto de la información y documentación de las acciones de prevención en materia de seguridad y salud en los trabajos de alto riesgo, especialmente las que deben seguirse por parte del personal contratista.

Con la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, se logró concientizar al personal de los riesgos a los que está expuesto y, por lo tanto, realizar de manera segura sus actividades.

En la evaluación realizada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en julio de 2012, para hacerse acreedora de la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", la empresa obtuvo 96 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 99 por ciento, en el cumplimiento de las normas oficiales mexicanas en la materia; cien por ciento, en la aplicación del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y cero casos de accidentes laborales.

Entre los beneficios alcanzados por la empresa destacan la disminución en el pago de la prima del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, a la mínima posible de 0.50000; una actitud responsable de los colaboradores sobre su protección personal, así como el cuidado de las instalaciones, equipo, maquinaria y herramientas.



3.2 Automotive México Body Systems, S. de R.L. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Automotive México Body Systems, S. de R.L. de C.V., es una empresa con capital de los Estados Unidos de Norteamérica. Inició sus operaciones el 1° de abril de 1997 como ArvinMeritor Mexicana, S.A. de C.V., razón social que cambió en el año 2010, por la que actualmente tiene.

Es una empresa dedicada a la fabricación y ensamble de accesorios para automóviles, autobuses, camiones, motocicletas y bicicletas.

Sus principales clientes son: Ford Motor Company, Inc.; General Motors Company, Inc.; Daimler, AG.; Bayerische Motoren Werke, AG.; Chrysler Group, LLC, y Volkswagen de México, S.A. de C.V.

El centro de trabajo está ubicado en la Carretera México-Puebla Km. 117, Nave 19D, Col. Parque Industrial Finsa, Cuautlancingo, Puebla, C.P. 72710, y cuenta con una plantilla de 218 trabajadores.

SITUACIÓN INICIAL

El 12 de julio de 2005, Automotive México Body Systems, S. de R.L. de C.V., formalizó el compromiso voluntario para su incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, con una tasa de 3.45 accidentes por cada cien trabajadores.

En la primera evaluación realizada al centro de trabajo, se obtuvieron calificaciones de 92 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y de 98 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia.



Automotive México Body Systems, S. de R.L. de C.V.

Las áreas de oportunidad identificadas fueron la asignación de responsabilidades en el desarrollo de los programas preventivos y la instauración de la Coordinación de Salud, Seguridad y Medio Ambiente, a fin de promover una cultura de prevención de riesgos laborales.

Los riesgos asociados al proceso principal del centro de trabajo son: atrapamientos por partes móviles de la maquinaria, vuelco de vehículos o la manipulación manual de objetos; caída de objetos por desplome, derrumbamiento o manipulación; caídas al mismo o diferente nivel; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables, así como exposición a ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, implantado con los criterios del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, ha permitido involucrar a todos los trabajadores en acciones de prevención de accidentes y enfermedades de trabajo, así como desarrollar y mantener estándares de seguridad, higiene y medio ambiente laboral en todas las instalaciones.

Los trabajadores observan una cultura de prevención que se demuestra en la responsabilidad de cada uno al operar los equipos, de acuerdo con los procedimientos de seguridad y salud en el trabajo y en la notificación de las situaciones que representan un riesgo para su integridad física.

Los resultados obtenidos en la última evaluación realizada al centro de trabajo para obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", fueron de 97 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; de 95.4 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia; de cien por ciento, en el avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y una tasa de 0.93 accidentes por cada cien trabajadores.

Los beneficios se reflejan en la cultura de seguridad establecida con el personal; la disminución en el pago del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, al lograr la prima mínima posible por este concepto de 0.50000; los ahorros económicos en el proceso de operación, así como el reconocimiento por parte de las autoridades federales, estatales y la comunidad como una empresa segura.



3.3 Barcel, S.A. de C.V. -Planta Mérida-

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Barcel, S.A. de C.V. -Planta Mérida-, inició labores el 29 de junio de 2004 y forma parte del Grupo Bimbo S.A. de C.V., empresa mexicana con 67 años de antigüedad y 153 plantas que operan alrededor del mundo. Sus oficinas corporativas se encuentran en el Distrito Federal.

Es una empresa del sector elaboración de alimentos. Los productos que fabrica son: frituras de maíz y harina de trigo; maíz palomero explotado con caramelo; cacahuate tostado cubierto de harina, y hojuelas de papa fritas, los cuales se comercializan en México.

El proceso de producción inicia con la recepción, análisis y almacenamiento de materias primas, las que son mezcladas, condimentadas, amasadas, extruidas, moldeadas, horneadas, tostadas, cocinadas y/o sofreídas, de acuerdo con el tipo de botana que se elabora.

Finalmente, el producto terminado pasa a los procesos de inspección, pesado, embolsado y embarque para su envío a los centros de venta.

Barcel, S.A. de C.V. -Planta Mérida-, se encuentra ubicada en Calle 60 Diagonal No. 497, Col. Parque Industrial, Mérida, Yucatán, C.P. 97300, y cuenta con una plantilla de 150 trabajadores.



Barcel, S.A. de C.V. -Planta Mérida-

SITUACIÓN INICIAL

Al incorporarse al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, registró un accidente laboral en el año previo, y presentó una calificación de 95 por ciento en el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud laborales, de acuerdo con los resultados de su diagnóstico inicial.

Entre los grandes retos que la empresa enfrentó, fueron el desarrollo de una cultura de prevención en todos los niveles de su organización, que involucrara tanto a trabajadores como a directivos; la divulgación de los riesgos existentes en las instalaciones, y la capacitación de los empleados sobre las medidas preventivas para garantizar su integridad física.

Los riesgos asociados a las actividades que se desarrollan son atrapamientos por partes móviles de la maquinaria; atropello por vehículos y conducción de maquinaria; golpes por caída de objetos en el manejo de materiales; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables; caídas por la falta de orden o limpieza, además de la exposición a temperaturas elevadas, radiaciones ultravioleta, ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, permitió a la empresa garantizar el cumplimiento de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo; comprometer a la dirección y a todos los trabajadores en los programas preventivos, así como capacitar al personal en la prevención y control de riesgos.

El 27 de enero de 2012, la empresa logró obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", por sus logros en la administración de la seguridad y salud en el trabajo, con cien por ciento en los tres rubros: instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; cumplimiento de la normatividad en la materia, y avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la disminución en el pago de la prima del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, la cual para el año 2012 fue de 0.50000.

Entre las buenas prácticas del centro de trabajo se encuentra el Modelo de Seguridad y Salud de Grupo Bimbo, que es una herramienta de gestión mediante la cual los mismos trabajadores describen las formas más probables de lesionarse, participando en la observación de sus compañeros con el fin de consolidar una cultura de prevención de los riesgos laborales.



3.4 Becton Dickinson Infusion Therapy Systems Inc, S.A. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Becton Dickinson Infusion Therapy Systems Inc, S.A. de C.V., es una empresa del Grupo Becton Dickinson and Company, con una antigüedad de 115 años y presencia en 50 países. Sus oficinas corporativas se encuentran en la ciudad de Franklin Lakes, New Jersey.

Inició operaciones el 19 de agosto de 1991. Sus instalaciones se ubican en Av. Periférico Luis Donaldo Colosio No. 579, Col. Obrera, Nogales, Sonora, C.P. 84048, en donde laboran un mil 199 empleados.

En la empresa Becton Dickinson Infusion Therapy Systems Inc, S.A. de C.V., se realiza el ensamble de productos médicos desechables como catéteres y estiletes para los hospitales. Comercializa sus productos en Estados Unidos de Norteamérica y México.

SITUACIÓN INICIAL

Antes de incorporarse al Programa de Auto-gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, la empresa contaba con prácticas relativas a la seguridad, salud y protección ambiental.



Becton Dickinson Infusion Therapy System Inc, S.A. de C.V.

Sin embargo, el diagnóstico inicial permitió a la empresa identificar áreas de oportunidad en lo referente a la definición de indicadores específicos para evaluar el Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y la elaboración de un sistema de control estricto de la información y documentación de las acciones de prevención en materia de seguridad y salud en el trabajo.

En la primera evaluación, el centro de trabajo registró los resultados siguientes: 90 por ciento de cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo, y cinco casos de accidentes laborales con 121 días de incapacidad temporal.

Los riesgos asociados al proceso de la empresa son: atrapamientos por partes móviles de la maquinaria; caídas al mismo o diferente nivel; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables; descargas eléctricas por contacto con líneas de alta tensión, así como exposición a radiaciones ultravioleta o láser, ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Actualmente, la empresa tiene instaurado un Sistema de Administración de la Seguridad, Higiene y Medio Ambiente, basado en los requisitos del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, y del Sistema del Grupo Becton Dickinson and Company.

Este último es una herramienta de acceso para todos los trabajadores y contratistas del grupo, donde se comparten políticas, procedimientos, instructivos de operación, registros, listas de verificación, manuales de operación, experiencias exitosas y metodologías para la mejora continua.

Becton Dickinson Infusion Therapy Systems Inc, S.A. de C.V., actualmente tiene un porcentaje de cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo del 99 por ciento, con la disminución en el pago de la prima del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, la cual para el año 2012 fue de 0.56929.



3.5 BHA Group Servicios, S.A. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

BHA Group Servicios, S.A. de C.V., inició labores el 20 de abril de 2004 y forma parte del grupo General Electric Company. Se ubica en Calle Municipio de Tepezala No. 104, Parque Industrial del Valle, Aguascalientes, Aguascalientes, C.P. 20355.

Es una empresa con capital de los Estados Unidos de Norteamérica. Su giro o actividad es la fabricación de filtros utilizados en equipos colectores de polvos y para turbinas de vapor, los cuales se comercializan en México.

Actualmente, su fuerza laboral está conformada por 160 trabajadores.

SITUACIÓN INICIAL

El 14 de mayo de 2007, la empresa formalizó el compromiso voluntario para su incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, con dos accidentes laborales; 79 por ciento en la evaluación del funcionamiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y 85 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo.

Antes de incorporarse al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, la empresa contaba con prácticas relativas a la seguridad, salud y protección ambiental.



BHA Group Servicios, S.A. de C.V.

Sin embargo, el diagnóstico inicial permitió a la empresa identificar áreas de oportunidad en lo referente a la definición de indicadores específicos para evaluar el Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y la capacitación efectiva para la comunicación de riesgos e investigación de accidentes y enfermedades de trabajo.

Los riesgos asociados al proceso de la empresa son: atrapamientos por partes móviles de la maquinaria o la manipulación manual de objetos; atropello por conducción de maquinaria; golpes durante el manejo de herramientas y materiales; caídas al mismo nivel, y exposición a ruido inestable y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Las mejoras en el centro de trabajo, con motivo de la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, son la documentación y seguimiento de los programas de seguridad y salud en el trabajo; la actualización de procedimientos para los trabajos de alto riesgo, así como el reconocimiento, evaluación y control de los actos y condiciones inseguras que puedan ocurrir en las áreas del centro de trabajo.

Las acciones de prevención, en el marco del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, han logrado que la empresa mantenga el cien por ciento en cuanto a la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y del cumplimiento de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo.

Entre los beneficios, destacan la disminución del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, al lograr una prima por este concepto de 0.50000; la actitud responsable de los colaboradores sobre su protección personal y el cuidado de las instalaciones, equipo, maquinaria y herramientas, así como la obtención del reconocimiento de "Empresa Segura" en su tercer nivel, otorgado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en 2008, por sus logros en la administración de la seguridad y salud en el trabajo, y la revalidación de éste en 2012.

En relación con las buenas prácticas, cuenta, entre otras, con la iniciativa Aporta Tu Idea, ATI, en la que bajo el principio de identificar todas las situaciones de riesgo, los reportes de las actividades que puedan provocar un incidente son canjeados por tarjetas de regalo para una tienda departamental.



3.6 Derivados de Leche La Esmeralda, S.A. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Derivados de Leche La Esmeralda, S.A. de C.V., es una empresa con capital cien por ciento mexicano. Inició sus operaciones en el año 1956. La planta se ubica en Calle Frente a la Estación del FFCC s/n, Col. Estación, San Miguel de Allende, Guanajuato, C.P. 37759. Cuenta con 1,163 empleados.

Está catalogada en la fracción 206, "Elaboración, preparación, conservación, envasado y/o empacado de productos lácteos", de acuerdo con el Reglamento de la Ley del Seguro Social en Materia de Afiliación, Clasificación de Empresas, Recaudación y Fiscalización.

En la empresa Derivados de Leche La Esmeralda, S.A. de C.V., se producen cerca de 180 productos, entre los que se encuentran quesos frescos, maduros y procesados, así como cremas y mantequillas.

Sus principales clientes son: Wal-Mart de México, S. de R.L. de C.V.; Tiendas Comercial Mexicana, S.A. de C.V.; Costco de México, S.A. de C.V.; Tiendas Chedraui, S.A. de C.V.; Organización Soriana, S.A.B. de C.V.; Premium Restaurantes Brands, S. de R.L. de C.V., y Operadora Domino's Pizza de México, S.A. de C.V.



Derivados de Leche La Esmeralda, S.A. de C.V.

SITUACIÓN INICIAL

La empresa se incorporó al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, en el año 2001, con el fin de garantizar la observancia de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo.

En la primera evaluación realizada al centro de trabajo, se obtuvieron calificaciones del 32.8 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y de 58.4 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia.

Las áreas de oportunidad resultantes del diagnóstico realizado en el centro de trabajo, fueron la elaboración de procedimientos de trabajo seguro, junto con el fortalecimiento de la capacitación sobre las medidas preventivas para garantizar la integridad física de los trabajadores.

Otra área de oportunidad fue el mejoramiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, mediante la instauración de indicadores para evaluar las prácticas internas sobre la prevención de accidentes y enfermedades de trabajo y los programas de seguridad y salud en el trabajo.

En cuanto a los peligros asociados al proceso principal, éstos se relacionan con el atrapamiento por partes móviles de la maquinaria o la manipulación de objetos; caídas al mismo nivel; golpes por el manejo de herramientas manuales, así como exposición a condiciones térmicas abatidas, ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Las mejoras obtenidas por la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, fueron la toma de conciencia por parte de todo el personal para aplicar los procedimientos de seguridad y salud laborales, así como dar cumplimiento a los objetivos del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En febrero de 2012, la empresa obtuvo la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", por sus logros en la administración de la seguridad y salud en el trabajo, con 95.9 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 95.3 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia; 95.5 por ciento, en el avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y una tasa de 1.78 accidentes por cada cien trabajadores.

En relación con las buenas prácticas instauradas a partir de su incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, está la metodología STOP-BPMS, que consiste en la revisión diaria de los estándares de seguridad; de las disposiciones de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo, y de las condiciones de operación de la maquinaria y equipo.



3.7 Eaton Controls, S. de R.L. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Eaton Controls, S. de R.L. de C.V., inició operaciones el 17 de diciembre de 1997. Forma parte del grupo Eaton Corporation, uno de los líderes mundiales que provee productos de control eléctrico y equipos de distribución de potencia.

Es una empresa maquiladora de la industria automotriz. Su giro o actividad es la fabricación y ensamble de interruptores eléctricos y electrónicos para camiones. El cien por ciento de su producción se destina a los Estados Unidos de Norteamérica.

Eaton Controls, S. de R.L. de C.V., se encuentra ubicada en Av. Chapultepec s/n, Parque Industrial Colonial, Reynosa, Tamaulipas, C.P. 88787, y cuenta con una plantilla de 961 trabajadores.

Entre sus principales clientes se encuentran Deere & Company, Inc.; Paccar, Inc.; Caterpillar, Inc.; Daimler Trucks North America, LLC, y Valley Freightliner, Inc.

SITUACIÓN INICIAL

Eaton Controls, S. de R.L. de C.V., se inscribió al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, en diciembre de 2006, no obstante que siempre ha considerado en su política de seguridad, higiene y medio ambiente, como principio fundamental de la prevención, dar cumplimiento a los requisitos legales y mantener una mejora continua.

Con el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, se ha mejorado el involucramiento del comité de dirección, mandos medios y personal operativo; han sido implementados indicadores específicos para evaluar el cumplimiento normativo y los



Eaton Controls, S. de R.L. de C. V.

programas preventivos, al igual que se comunican y difunden hacia toda la empresa los resultados en la materia.

En la primera evaluación, el centro de trabajo registró dos accidentes laborales con 22 días de incapacidad temporal, y se obtuvieron calificaciones de 75 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y de 70 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia.

Los riesgos asociados con la actividad industrial son atrapamientos por partes móviles de la maquinaria, vuelco de vehículos y manipulación manual de objetos; caídas al mismo o diferente nivel; atropello por vehículos o conducción de maquinaria; caída de objetos en manipulación; golpes por el manejo de herramientas manuales, ruptura de elementos de transmisión y fuga en las conexiones de equipos neumáticos; descargas eléctricas por contacto con líneas de alta tensión; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables, además de la exposición a radiaciones ultravioleta o láser, ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, se soporta en los principios estratégicos de la empresa, lo que garantiza la sustentabilidad y un nivel de cumplimiento del cien por ciento en los avances del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como de cero casos de accidentes de trabajo en los últimos cuatro años.

Los resultados obtenidos en la última evaluación realizada al centro de trabajo para obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", fueron de 95 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y de 98 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia.

Los beneficios se reflejan en la cultura de seguridad establecida con el personal; la disminución en el pago del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, al lograr una prima por este concepto de 0.54377; los ahorros económicos en el proceso de operación, así como el reconocimiento por parte del grupo corporativo, autoridades federales, estatales y la comunidad como una empresa segura.

En relación con las buenas prácticas cuenta, entre otras, con los programas siguientes:

- Programa de Auditorías de Seguridad Semanales: consiste en la evaluación de los estándares de seguridad por parte de un grupo multidisciplinario integrado por el gerente del área, supervisor, técnicos de mantenimiento y empleados de producción. Los hallazgos encontrados son utilizados como lecciones aprendidas, que ponen en evidencia el antes y el después de las situaciones de riesgo.
- Near Misses: tiene la finalidad de promover la participación de los trabajadores al reportar todas aquellas condiciones que ponen en riesgo su integridad.



3.8 ForteQuim, S.A. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

ForteQuim, S.A de C.V., inició operaciones el 1° de enero de 1988 con el nombre de Solventes Doal, S.A. de C.V., razón social que cambió en el año de 2000, por la que actualmente tiene.

Es una empresa de la industria química. Su giro o actividad es la elaboración, envasado, distribución y venta de más de 60 productos, entre los que se encuentran alcoholes, cetonas, ésteres, glicoles, ácidos, compuestos inorgánicos, acidulantes, aceites minerales, plastificantes, thinner y mezclas.

El centro de trabajo está ubicado en la Carretera a San Miguel Km. 5, Col. Hacienda La Española, Guadalupe, Nuevo León, C.P. 67110, en donde laboran 55 empleados.

SITUACIÓN INICIAL

ForteQuim, S.A de C.V., se incorporó al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, en enero de 2002, con 93 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y 95 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo.

Derivado del diagnóstico inicial, el centro de trabajo detectó áreas de oportunidad en lo referente a la protección y dispositivos de seguridad en la maquinaria; los procedimientos y normas de trabajo; el manejo, transporte y almacenamiento de materiales, así como la necesidad de reforzar la comunicación de riesgos por el manejo de sustancias químicas y algunas condiciones físicas de las instalaciones.



ForteQuim, S.A. de C.V.

Los riesgos de trabajo asociados al proceso productivo son golpes en extremidades superiores; atrapamiento por partes móviles de la maquinaria; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables, y exposición a sustancias químicas y ruido.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Con el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, la empresa logró fortalecer la cultura de prevención de accidentes en todos los colaboradores de la empresa, con lo que mejoró notablemente la operación del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST.

Los resultados registrados para obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura" fueron: 95 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 98 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia; 99 por ciento, en el avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y de cero accidentes de trabajo, de enero de 2007 a la fecha.

El Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, ha sido un excelente apoyo para obtener los reconocimientos siguientes:

- Premio Estatal Anual de Seguridad e Higiene en el Trabajo, por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, en 2005, y
- Certificación "Industria Limpia", por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, en 2009.

Entre las buenas prácticas implantadas en el centro de trabajo, se encuentran el establecimiento del Comité Central de Seguridad, el cual tiene la función de dar seguimiento al desempeño de las actividades de seguridad e higiene de siete subcomités liderados por el staff gerencial e integrado por trabajadores de todos los departamentos.



3.9 GE Electrical Distribution Equipment, S.A. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

GE Electrical Distribution Equipment, S.A. de C.V., forma parte del grupo General Electric Company, con presencia empresarial desde hace más de cien años en el mundo, y desde 1929 en México, donde opera en tres negocios: infraestructura, finanzas y medios de entretenimiento.

En México, cuenta con 18 plantas de manufactura, ocho centros de servicio que atienden a todo el país y un centro de ingeniería.

GE Electrical Distribution Equipment, S.A. de C.V., inició operaciones el 13 de mayo de 1998. Sus instalaciones se ubican en Calle Camino Ojo de Agua No. 203, Parque Indus-

trial Garza Ponce, Apodaca, Nuevo León, C.P. 66600, y cuenta con una plantilla de 634 trabajadores.

Es una empresa dedicada a la fabricación y ensamble de equipo de distribución eléctrica.

SITUACIÓN INICIAL

GE Electrical Distribution Equipment, S.A. de C.V., se inscribió al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, el 31 de marzo de 2000. Sin embargo, siempre ha considerado como fundamental, dentro de su política de seguridad, higiene y medio ambiente, la prevención de la contaminación, accidentes y enfermedades laborales; el cumplimiento a los requisitos legales, así como la mejora continua en todas las acciones de prevención en la materia.



GE Electrical Distribution Equipment, S.A. de C.V.

En la primera evaluación, el centro de trabajo registró un accidente laboral, y se obtuvieron calificaciones de 85 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y de 79 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad.

Los principales riesgos de trabajo están asociados con atrapamientos por partes móviles de la maquinaria o la manipulación manual de objetos; golpes durante el manejo de herramientas y materiales; caídas al mismo o diferente nivel; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables, así como exposición a ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

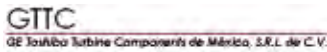
El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, ha permitido consolidar una cultura preventiva, mediante mecanismos efectivos y oportunos para la comunicación de riesgos, así como la participación de los directivos y trabajadores en la prevención de accidentes.

Al alcanzar el nivel más alto del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, GE Electrical Distribution Equipment, S.A. de C.V., obtuvo el cien por ciento de la instauración y funcionamiento de su Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y del cumplimiento de las normas oficiales mexicanas en la materia, así como una tasa de 0.17 accidentes por cada cien trabajadores.

Los beneficios por la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, fueron el reconocimiento del corporativo General Electric Company; ahorros

económicos derivados de una administración eficiente y efectiva; reducción de la prima del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social de 1.41721 a 0.57703, y una mayor conciencia de sus trabajadores por la seguridad.

En relación con las buenas prácticas cuenta con la iniciativa Machine Guarding 360°, mediante la cuál el supervisor y operador revisan en el lugar de operación y alrededores de las maquinas los puntos donde existe el riesgo de atrapamiento por partes móviles.



3.10 GE Toshiba Turbine Components de México, S. de R.L. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

GE Toshiba Turbine Components de México, S. de R.L. de C.V., es una empresa formada por la unión estratégica de Toshiba America, Inc. y General Electric Company. Inició sus operaciones en el año 1998.

Su giro o actividad es la fabricación de artículos o partes metálicas diversas, obtenidos por procesos de maquinado como: torneado, fresado, mandrilado, rectificado, prensado, troquelado, forjado, sinterizado y doblado, que se comercializan en los mercados nacional y de Estados Unidos de Norteamérica.

La empresa tiene una plantilla de 320 trabajadores y se encuentra ubicada en Av. Texas No. 230, Parque Industrial Nacional, Ciénega de Flores, Nuevo León, C.P. 65550.

SITUACIÓN INICIAL

GE Toshiba Turbine Components de México, S. de R.L. de C.V., formalizó el compromiso voluntario el 12 de noviembre de 2001, con 98 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 80 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo; 6 accidentes de trabajo, y 24 días perdidos por este concepto.

El autodiagnóstico ha sido de gran utilidad como guía para evaluar el grado de cumplimiento de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo que deben observarse en el centro laboral.



GE Toshiba Turbine Components de México, S. de R.L. de C.V.

Las áreas de oportunidad identificadas fueron la planeación y designación de los responsables para el seguimiento y cumplimiento de las acciones preventivas, así como el control de la documentación para los estudios, programas, autorizaciones y capacitación en la materia.

Los principales riesgos derivados de los diferentes procesos son la exposición a ruido; atrapamiento por partes móviles de la maquinaria; caídas al mismo nivel; descargas eléctricas por contacto con líneas de alta tensión, al igual que la probabilidad de incendios por el manejo de sustancias químicas inflamables.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

GE Toshiba Turbine Components de México, S. de R.L. de C.V., siempre ha considerado como fundamental, dentro de su política, el compromiso de controlar los factores de riesgo en todas las áreas de trabajo, así como de garantizar el cumplimiento de las disposiciones en la materia determinadas por la legislación mexicana.

Los resultados obtenidos en la última evaluación realizada para obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura" fueron: cien por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 96.8 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia; cien por ciento, en la aplicación del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y una tasa de cero accidentes por cada cien trabajadores.

Respecto a los beneficios, destacan la disminución en el pago de la prima del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, la cual para el año 2012 fue de 0.51476, y el reconocimiento por parte de la comunidad como una empresa segura.



3.11 Grupo Celanese, S. de R.L. de C.V. -Complejo Ocotlán-

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Grupo Celanese, S. de R.L. de C.V. -Complejo Ocotlán-, es una empresa con capital de los Estados Unidos de Norteamérica. Inició sus operaciones el 12 de abril de 1947. La planta se ubica en la Carretera Guadalajara - La Barca Km.78.5, Col. Cuitzeo, Poncitlán, Jalisco, C.P. 45965. Cuenta con 364 empleados.

Es una empresa del grupo Celanese Corporation, con una antigüedad de cien años y operaciones en América del Norte, Europa y Asia. Su giro o actividad es la fabricación de acetato de celulosa.

El proceso productivo inicia con la separación de la celulosa hasta quedar desmenuzada, la cual se somete a un pre tratamiento químico con ácido acético para acelerar la reacción de acetilación.

A continuación, se efectúa el proceso de esterificación en recipientes mezcladores, en el cual se emplea el anhídrido acético como agente acetilante y el ácido sulfúrico a manera de catalizador para formar el acetato de celulosa en escamas.

Finalmente, el acetato de celulosa se somete a las operaciones de disolución, mezclado, extracción, secado y prensado con el propósito de obtener el producto en forma de mecha.

SITUACIÓN INICIAL

En marzo de 2000, la empresa formalizó el compromiso voluntario para su incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, con una calificación inicial de 95.2 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y



Grupo Celanese, S. de R.L. de C.V. -Complejo Ocotlán-

Salud en el Trabajo, SASST, y de 96.6 por ciento, en el apartado relativo al cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo.

La aplicación de las guías básicas del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, reforzó las prácticas internas para evaluar el funcionamiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, con el cual ya contaba este centro de trabajo. Con ello, se detectaron oportunidades de mejora en el control de los recipientes sujetos a presión, capítulo en el cual se renovaron los planos y los permisos correspondientes, y se creó un esquema específico, a fin de mantener actualizados dichos requisitos.

Los principales riesgos a los que los trabajadores están expuestos se asocian al manejo de partes mecánicas en movimiento, sustancias químicas y contacto con energía eléctrica.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, ha fortalecido la relación de la empresa con la Secretaría de Trabajo y Previsión Social, a través de su Superintendencia de Relaciones con la Comunidad.

En la última evaluación realizada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, STPS, se obtuvo una calificación del 97.2 por ciento en la evaluación del funcionamiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; del 96.9 por ciento, en el cumplimiento de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo aplicables a la empresa, y una tasa de 0.29 accidentes por cada cien trabajadores.

En relación con las buenas prácticas cuenta, entre otras, con los programas siguientes:

- Conducción de las Operaciones, mediante la cual se certifica que cada uno de los empleados y trabajadores contratistas realizan sus actividades con base en los procedimientos, la capacitación y su experiencia en la ejecución de las labores, y
- Administración de Contratistas, que consiste en la evaluación semanal de las empresas contratistas que concurren en el centro de trabajo, con la finalidad de mejorar su desempeño en el cumplimiento de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo.



3.12 Grupo Celanese, S. de R.L. de C.V. -Terminal Marítima-

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Grupo Celanese, S. de R.L. de C.V. -Terminal Marítima-, inició operaciones el 26 de septiembre de 1985. Forma parte del grupo Celanese Corporation, líder tecnológico global en la producción de especialidades y productos químicos utilizados en las principales industrias del país y del mundo.

Es una empresa con capital de los Estados Unidos de Norteamérica, dedicada al almacenamiento, carga y descarga de productos químicos a través de auto tanques y barcos.

Grupo Celanese, S. de R.L. de C.V. -Terminal Marítima-, se encuentra ubicado en el interior del Recinto Portuario s/n, Col. Cangrejera, Coatzacoalcos, Veracruz, C.P. 96400, y cuenta con una plantilla de 25 trabajadores.

Sus principales clientes son: Petrocel Temex, S.A. de C.V.; DuPont México, S.A. de C.V.; National Starch & Chemical de México, S.A. de C.V.; Comex, S.A. de C.V.; Grupo Idesa, S.A. de C.V., y Henkel Capital, S.A. de C.V.

SITUACIÓN INICIAL

Antes de incorporarse al Programa de Auto-gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, la empresa sólo contaba con prácticas



Grupo Celanese, S. de R.L. de C.V. -Terminal Marítima-

internas sobre la seguridad e higiene, sin la implementación de un Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, que permitiera cumplir con los estándares requeridos por sus clientes y autoridades nacionales.

Grupo Celanese, S. de R.L. de C.V. -Terminal Marítima-, formalizó el compromiso voluntario el 30 de noviembre de 2007, con los resultados siguientes: un accidente laboral con 12 días de incapacidad temporal y calificaciones de 99.5 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y de 99.7 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia.

Los peligros derivados del proceso productivo se relacionan con la exposición a sustancias químicas; la probabilidad de incendios o explosiones derivados del manejo, transporte y almacenamiento de los productos químicos; golpes o atrapamientos durante el manejo de la maquinaria; ruido resultante de la operación de los equipos neumáticos e hidráulicos, así como descargas eléctricas por deficiencias de las instalaciones y equipos de control.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, se soporta en los principios estratégicos de la empresa, lo que garantiza la sustentabilidad y un nivel de cumplimiento del cien por ciento de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo, así como el control de los riesgos laborales en los últimos años.

Entre los beneficios obtenidos por la empresa se encuentran la eliminación y el control de los factores de riesgo en todas las áreas de trabajo; la reducción de accidentes; la participación entusiasta y activa de todo el personal; el aumento de la productividad, y la reducción de la prima del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social a 0.50000.

Como buenas prácticas se encuentran la aplicación del método denominado "Cangrejo de Oro", el cual, mediante la estandarización de todos los pasos a seguir en cada uno de los procedimientos de trabajo, tiene el propósito de fortalecer una actitud proactiva bajo el entendimiento de todos los trabajadores y contratistas de la importancia de su seguridad y la de sus compañeros.



3.13 Harinera de Sinaloa, S.A. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Harinera de Sinaloa, S.A. de C.V., inició labores el 8 de septiembre de 1956. Forma parte del Grupo Empresarial Sonorense, GEMSO, con una antigüedad de 56 años.

Es una empresa con capital cien por ciento mexicano. Su giro o actividad es la molienda de trigo y fabricación de harina, la cual se comercializa en el Noroeste de México.

El proceso de producción inicia con la recepción de camiones de carga, los cuales son estacionados en una plataforma hidráulica para la descarga de los granos de trigo. Éstos son trasladados por elevadores de cangilones y transportadores helicoidales para ser colocados en las bodegas o silos de almacenamiento.

A continuación, se realiza la limpieza de los granos mediante la eliminación de impurezas por medio de la criba rotativa y la cribadora de telas planas, así como su acondicionamiento a través de la despedregadora, la pulidora y el equipo rociador.

Enseguida, el trigo es llevado a las tolvas de reposo donde se mantiene por 24 horas, y finalmente se alimenta una batería de molinos en los que se extrae toda la harina posible para proceder a su empaque en presentaciones de 5 a 10 kilos.

El subproducto "salvado" es transportado por un sistema neumático hasta las tolvas para empaquetar en costales de 20, 30 y 40 kilos.

Harinera de Sinaloa, S.A. de C.V., se encuentra ubicada en Boulevard Emiliano Zapata No. 3198, Col. Industrial Palmito, Culiacán, Sinaloa, C.P. 80160.



Harinera de Sinaloa, S.A. de C.V.

SITUACIÓN INICIAL

Harinera de Sinaloa, S.A. de C.V., enfrentaba la falta de liderazgo e involucramiento de los responsables de cada uno de los departamentos para la implementación del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, debido a la falta de una metodología para la medición del cumplimiento de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo.

Al incorporarse al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, registró un total de cuatro accidentes laborales, y presentó el 88 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y 79 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia.

Los riesgos asociados al proceso principal de la empresa son: atrapamientos por partes móviles de la maquinaria; atropello por conducción de maquinaria; golpes durante el manejo de herramientas o ruptura de elementos de transmisión; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables; descargas eléctricas por maquinaria y equipo eléctrico no conectado a tierra física; caídas al mismo nivel, así como exposición a ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, facilitó la instauración de políticas y objetivos en la materia, al igual que la definición de responsabilidades y tareas para todo el personal.

El Sistema ha sido también una herramienta fundamental para desarrollar una cultura de prevención de accidentes y enfermedades laborales, con lo cual se garantiza la salud e integridad física de todas las personas que laboran en la empresa.

El funcionamiento de dicho sistema se refleja en la coordinación y comunicación entre los distintos departamentos que la conforman; la participación activa de los directivos y representantes sindicales, así como el funcionamiento oportuno de la Comisión de Seguridad e Higiene.

Entre los beneficios, destacan la disminución del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, al lograr una prima por este concepto de 0.55472, al igual que la obtención de los reconocimientos de "Empresa Segura" en sus tres niveles, otorgados por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social: en 2005, por el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo; en 2006, por las acciones de mejora continua en la materia, y en 2007, por sus logros en la administración de la seguridad y salud en el trabajo. Este último fue revalidado en diciembre de 2011.

Respecto a las buenas prácticas se encuentra el sistema de capacitación, que integra las políticas y procedimientos de seguridad e higiene establecidos, los cuales se difunden mediante un intenso programa de adiestramiento a todos los empleados.



3.14 Invamex, S. de R.L. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Invamex, S. de R.L. de C.V., es una empresa del Grupo Invacare Corporation, con una antigüedad de 127 años y presencia en 24 países. Sus oficinas corporativas se encuentran en la ciudad de Elyria, Ohio, USA.

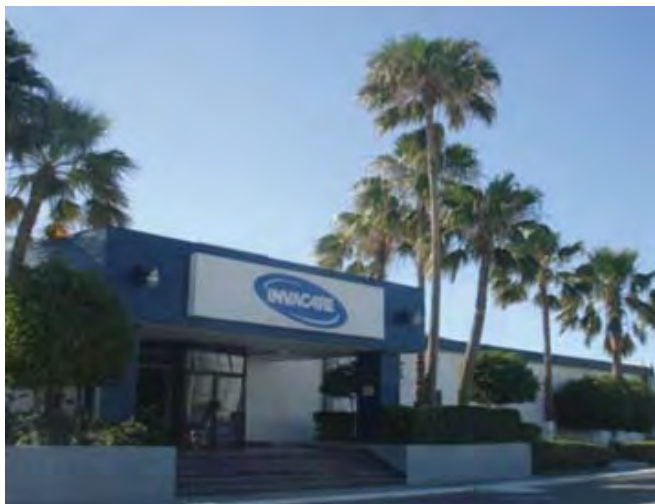
Inició operaciones el 20 de septiembre de 1986. Sus instalaciones se ubican en Av. Industrial el Puente s/n, Col. Parque Industrial el Puente Manimex, Reynosa, Tamaulipas, C.P. 88783, en donde laboran 935 trabajadores.

En la empresa Invamex, S. de R.L. de C.V., se realiza la fabricación de productos de movilidad y equipo médico para las personas con discapacidad física. Comercializa sus productos en Estados Unidos de Norteamérica, Europa y Asia.

SITUACIÓN INICIAL

Invamex, S. de R.L. de C.V., se inscribió al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, que promueve la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, en diciembre de 2000. Sin embargo, siempre ha considerado como fundamental, dentro de su política, la seguridad, salud y desarrollo profesional de sus empleados; el respeto y cuidado del medio ambiente; la calidad de los productos y servicios, y la participación con la comunidad.

Con la incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, el centro laboral fortaleció el Sistema Integral de Administración de Seguridad, Salud y Medio Ambiente que se promueve desde la dirección corporativa.



Invamex, S. de R.L. de C.V.

En el diagnóstico inicial realizado por parte del centro de trabajo, en el marco del programa, presentó 70.3 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 72.8 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo, y en cuanto a riesgos de trabajo, seis accidentes laborales ocurridos en el año 2000.

Los principales peligros detectados fueron golpes o atrapamientos en los brazos y manos por las partes en movimiento de la maquinaria; descargas eléctricas por maquinaria y equipo eléctrico no conectado a tierra física; caídas al mismo nivel, así como exposición a radiación infrarroja y ruido.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

A partir de la incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, las principales mejoras se realizaron en los procedimientos de trabajo; la actualización de diversos estudios en materia de seguridad y salud en el trabajo, y el reforzamiento de la capacitación a los trabajadores.

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, generó un cambio radical en la administración de la seguridad y salud en el trabajo dentro de la organización, lo cual permitió que en la última evaluación realizada para obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", se lograra el 97.6 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 98.2 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia; 96.7 por ciento, en el avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y una tasa de 0.45 accidentes por cada cien trabajadores.

Como buenas prácticas se lleva a cabo el "Programa Blue Risk", mediante el cual se tienen documentados para cada uno de los equipos de la planta, los riegos y medidas preventivas a seguir para evitar un accidente.



3.15 Kemet de México, S.A. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Kemet de México, S.A. de C.V., es una empresa del Grupo Kemet Electronics Corporation. Sus oficinas corporativas se encuentran en la ciudad de Simpsonville, South Carolina, USA.

Inició labores en México el 2 de diciembre de 1999. Sus instalaciones se ubican en Av. Las Américas No. 780, Col. México, Ciudad Victoria, Tamaulipas, C.P. 87020, en donde laboran un mil 44 empleados.

En Kemet de México, S.A. de C.V., se realiza la fabricación y ensamble de capacitores electro-líticos para su comercialización en Estados Unidos de Norteamérica, China y Portugal.

Sus principales clientes son Robert Bosch, GmbH; International Business Machines, Co.; United Continental Holding, Inc.; TRW Norteamérica, Inc.; Delphi Automotive, LLP; Visteon, Inc.; Lear, Co, y Hella, KGaA Hueck & Co.

SITUACIÓN INICIAL

Al incorporarse al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, el porcentaje de cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo fue de 89.9 por ciento, con una tasa de 0.58 accidentes por cada cien trabajadores.

El riesgo principal del proceso productivo es el atrapamiento o golpe en las extremidades superiores durante el ensamble de los equipos y accesorios, así como exposición a ruido y sustancias químicas.



Kemet de México, S.A. de C.V.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Las mejoras obtenidas con la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, son la integración de un modelo de la organización de la seguridad y salud en el trabajo por procesos.

En la última evaluación realizada en noviembre de 2012, por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el centro de trabajo obtuvo una calificación de 97 por ciento en la evaluación del funcionamiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; de 96.2 por ciento, en el cumplimiento de las normas oficiales mexicanas aplicables en la materia, y una tasa de 0.40 accidentes por cada cien trabajadores.

La instauración del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, ha permitido garantizar el cumplimiento de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo, y demostrar que es un centro laboral seguro a sus clientes.

En relación con las buenas prácticas instauradas a partir de su incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, están el fortalecimiento del programa 5'S y el desarrollo de auditorías sobre los aspectos de producción, que incluyen el registro sistemático del cumplimiento de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo.



3.16 Nutek, S.A. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Nutec, S.A. de C.V., es una empresa formada por la fusión de Investigación Aplicada, S.A. de C.V., y Minerales Industriales de Tehuacán, S.A. Inició sus operaciones en el año 1970. La planta se ubica en la Carretera Tehuacán - Huajuapán Km. 8.5, Col. Santa María Coapan, Tehuacán, Puebla, C.P. 75857. Cuenta con 84 trabajadores.

Está catalogada en la fracción 132, "Beneficio de minerales metálicos", de acuerdo con el Reglamento de la Ley del Seguro Social en Materia de Afiliación, Clasificación de Empresas, Recaudación y Fiscalización.

En la empresa Nutec, S.A. de C.V., se elaboran derivados de piedra caliza para suministrar con la granulometría específica fuentes de calcio utilizadas en la nutrición de diferentes

especies animales de explotación intensiva, además de la producción de adsorbentes basados en aluminosilicatos y órgano-aluminosilicatos con la materia prima derivada de minas de carbonato de calcio.

SITUACIÓN INICIAL

El 10 de noviembre de 1999, formalizó el compromiso voluntario para su incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, con 90.7 por ciento en la evaluación del funcionamiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y 95.5 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo.

El diagnóstico inicial permitió identificar áreas de oportunidad como la actualización de estudios para la evaluación de la concentración de sustancias químicas contaminantes del me-



Nutec, S.A. de C.V.

dio ambiente laboral y del ruido; el grado de riesgo de incendio; la señalización del voltaje y amperaje en los puntos de contacto de las instalaciones eléctricas, además del desarrollo de un programa de mantenimiento para anticiparse a los deterioros de las instalaciones por efectos climáticos.

Los riesgos asociados al proceso de la empresa son: descargas eléctricas; ruido; exposición a sustancias químicas; probabilidad de incendios por el manejo de sustancias químicas inflamables, y golpes o atropello por vehículos de carga.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, contribuyó al logro de los objetivos en materia de prevención de accidentes laborales, así como a garantizar el cumplimiento de las disposiciones en seguridad y salud en el trabajo determinadas por la legislación mexicana.

En agosto de 2012, la empresa logró obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", por sus logros en la administración de la seguridad y salud en el trabajo, con 97.4 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 98.9 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia; cien por ciento, en el avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y una tasa de cero accidentes por cada cien trabajadores.

El Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, ha coadyuvado para que la organización obtenga beneficios económicos y administrativos en el proceso de

producción. Del mismo modo, ha impulsado una mejora en la actitud de todo el personal, que se traduce en una cultura de prevención de accidentes.

Entre los beneficios, destacan la disminución del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, así como la obtención de los reconocimientos de "Empresa Segura" en sus tres niveles, otorgados por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social: en 2002, por el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo; en 2004, por las acciones de mejora continua en la materia, y en 2005, por sus logros en la administración de la seguridad y salud en el trabajo.



3.17 Palsgaard Services, S. de R.L. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Palsgaard Services, S. de R.L. de C.V., inició labores el 31 de diciembre de 1997 y forma parte del Grupo Palsgaard A/S, empresa con 100 años de antigüedad y 20 plantas que operan alrededor del mundo. Sus oficinas corporativas se encuentran en Juelsminde, Dinamarca.

Es una empresa del sector elaboración de alimentos. Los productos que fabrica son emulsionantes y estabilizantes para panadería, repostería, productos lácteos, helados, margarina y otras especialidades, los cuales se comercializan en México y América Latina.

Sus principales clientes son: Comercializadora de Lácteos y Derivados, S.A. de C.V.; Bimbo, S.A. de C.V.; Sigma Alimentos Lácteos, S.A. de

C.V.; Aditivos e Ingredientes para Alimentos, S.P.A.; Alimtek, S.A., y Sabores Cosco de Centroamérica, S.A. de C.V.

Palsgaard Services, S. de R.L. de C.V., se encuentra ubicada en Privada San Jorge No. 95, Col. La Raza, San Luis Potosí, S.L.P., C.P. 78433, y cuenta con una plantilla de 30 trabajadores.

SITUACIÓN INICIAL

Palsgaard Services, S. de R.L. de C.V., siempre se ha preocupado por la seguridad, salud y bienestar de sus trabajadores, por lo que desde el año 2000 inició el establecimiento de los sistemas de gestión de la calidad y de la seguridad y salud en el trabajo.



Palsgaard Services, S. de R.L. de C.V.

La empresa se incorporó al Programa de Auto-gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, el 7 de octubre de 2004, con el propósito de lograr altos niveles de observancia de los requisitos legales en seguridad y salud en el trabajo.

Desde la primera evaluación obtuvo el cien por ciento en los tres rubros: instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; cumplimiento de la normatividad en la materia, y avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, con cero accidentes de trabajo.

Los riesgos asociados a las actividades que se desarrollan en las áreas de trabajo son caídas, golpes y cortaduras.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Con el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, la empresa logró fortalecer la cultura de prevención de accidentes en todos los colaboradores de Palsgaard Services, S. de R.L. de C.V., con lo que mejoró notablemente la operación del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST.

Entre los beneficios destaca la acreditación del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, de acuerdo con lo establecido por la Ley del Seguro Social, con ahorros económicos en el pago de la prima del seguro de riesgos de trabajo, y el reconocimiento por parte del corporativo y de la comunidad como una empresa segura.

Actualmente, Palsgaard Services, S. de R.L. de C.V., tiene la confianza de que todas las instalaciones y equipos disponen de las provisiones para garantizar la integridad física de sus trabajadores.



3.18 Pelikan México, S.A. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Pelikan México, S.A. de C.V., es una empresa del Grupo Pelikan Holding, AG., con una antigüedad de 174 años y ocho instalaciones de producción que operan alrededor del mundo. Sus oficinas corporativas se encuentran en la ciudad de Hannover, Alemania.

Inició operaciones el 30 de marzo de 1963 como Productos Pelikan, S.A. de C.V., razón social que cambió en el año 2009, por la que actualmente tiene.

El centro de trabajo está ubicado en la Carretera a Tehuacán No. 1033, Col. Maravillas, Tehuacán, Puebla, C.P. 72220, en donde laboran 400 empleados.

En la empresa Pelikan México, S.A. de C.V., se realiza la fabricación de gomas de borrar, papel carbón, tintas, acuarelas, crayones, elementos de escritura, cintas para máquinas de escribir, adhesivos, así como el soplado e inyección de plásticos. Comercializa sus productos en Alemania, Argentina, Colombia, Estados Unidos de Norteamérica, Italia y México.

SITUACIÓN INICIAL

La empresa se incorporó al Programa de Auto-gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, en julio de 2002, con 86.4 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 90.2 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo; cuatro accidentes de trabajo, y una tasa de 3.3 accidentes por cada cien trabajadores.



Pelikan México, S.A. de C.V.

La incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, facilitó la elaboración de su diagnóstico, que le permitió identificar las áreas de oportunidad en lo referente a la actualización de estudios para la evaluación de la concentración de sustancias químicas contaminantes del medio ambiente laboral y de ruido; el grado de riesgo de incendio, al igual que los niveles de iluminación de las áreas y puestos de trabajo y el control de los recipientes sujetos a presión.

Los riesgos a los que están expuestos los trabajadores son incendio, debido al almacenamiento y manejo de líquidos inflamables; golpes o atrapamientos por partes móviles de la maquinaria, al igual que la exposición a ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, sentó las bases para mejorar la capacitación en la prevención de riesgos de trabajo; implementar nuevos entrenamientos para el cuidado de la salud de los trabajadores, así como cumplir los objetivos y metas en materia de prevención de accidentes establecidos por la alta dirección.

Las mejoras en el centro de trabajo, con motivo de la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, son la documentación y seguimiento de los programas de seguridad y salud en el trabajo; la actualización de procedimientos para las actividades de mantenimiento de la maquinaria, al igual que el reconocimiento, evaluación y control de los actos y condiciones inseguras que puedan ocurrir en las áreas del centro de trabajo.

En la última evaluación realizada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, para conseguir la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", obtuvo una calificación de 97.9 por ciento en la evaluación del funcionamiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; de 97.5 por ciento, en el cumplimiento de las normas oficiales mexicanas en materia de seguridad y salud en el trabajo, y una tasa de 1.41 accidentes por cada cien trabajadores.



3.19 Printpack Packaging de México, S.A. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Printpack Packaging de México, S.A. de C.V., inició labores en el año 1997 y forma parte del Grupo Printpack, Inc., empresa con 56 años de antigüedad y cinco plantas que operan en Estados Unidos de Norteamérica, México, Reino Unido, Polonia y China.

Es una empresa dedicada a la producción de empaques flexibles para el sector industrial y de alimentos. Sus oficinas corporativas se encuentran en Atlanta, Georgia, USA.

La planta está ubicada en Av. de las Fuentes No. 37, Col. Parque Industrial Finsa, El Marqués, Querétaro, C.P. 76246, y cuenta con una plantilla de 175 empleados. Su política es trabajar de forma comprometida con la seguridad de sus asociados y la comunidad, al igual que de manera responsable con el medio ambiente.

Entre sus principales clientes se encuentran: PepsiCo, Inc.; Kellogg, Co.; Henkell & Co., Inc.; Sabritas, S. de R.L. de C.V. y Procter & Gamble Manufactura, S. de R.L. de C.V.

SITUACIÓN INICIAL

El 17 de agosto de 2004, Printpack Packaging de México, S.A. de C.V., formalizó el compromiso voluntario para su incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, con una tasa de 0.84 accidentes por cada cien trabajadores.

En la primera evaluación realizada al centro de trabajo, se obtuvieron calificaciones de 97 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y de cien por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia.



Printpack Packaging de México, S.A. de C.V.

Las áreas de oportunidad identificadas fueron la asignación de responsabilidades en el desarrollo de los programas preventivos y el control de la documentación para los estudios, programas, autorizaciones y capacitación en seguridad y salud en el trabajo, a fin de promover una cultura de prevención de los riesgos laborales.

Los peligros derivados del proceso productivo se relacionan con el contacto o exposición a sustancias químicas; golpes o atrapamientos durante el manejo de la maquinaria; caídas al mismo o diferente nivel, así como la explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, implantado con los criterios del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, ha permitido involucrar a todos los trabajadores en acciones de prevención de accidentes y enfermedades de trabajo, al igual que desarrollar y mantener en todas las instalaciones estándares de seguridad, higiene y medio ambiente laboral.

Los trabajadores observan una cultura de prevención, que se demuestra en la responsabilidad de cada uno al operar los equipos, de acuerdo con los procedimientos de seguridad y salud en el trabajo y en la notificación de las situaciones que representan un riesgo para su integridad física.

Los resultados obtenidos en la última evaluación realizada al centro de trabajo para obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", fue de cien por ciento en los tres rubros: instauración del

Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; cumplimiento de la normatividad en la materia, y avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, con una tasa de 0.62 accidentes por cada cien trabajadores.

Entre los beneficios alcanzados, están la disminución en el pago de la prima del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, al lograr una prima por este concepto de 0.51131, y el reconocimiento por parte del grupo corporativo, autoridades federales, estatales y la comunidad como una empresa segura.

Entre las buenas prácticas, se encuentran las revisiones de las áreas de trabajo para detectar actos y condiciones inseguras que puedan poner en riesgo a los empleados o a las instalaciones; los procedimientos para la verificación de todas las medidas de seguridad y equipos de protección personal antes de realizar cualquier operación; la evaluación y reforzamiento de la capacitación en los aspectos de prevención, y el seguimiento permanente de los análisis realizados por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.



3.20 Qmax México, S.A. de C.V. - Planta Comales -

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Qmax México, S.A. de C.V. -Planta Comales-, inició operaciones el 1° de mayo de 2001. Forma parte del grupo Qmax Solutions, Inc., con oficinas corporativas en Calgary, Canadá.

Es una empresa con capital canadiense, dedicada a la producción de fluidos de perforación para la industria petrolera. El proceso productivo se realiza conforme a los requerimientos específicos de cada cliente, que comprende las actividades siguientes:

- Recepción de materias primas, que incluyen el fluido base que puede ser diesel o agua, productos químicos, así como bentonita, barita, atapulgita, entre otros minerales;

- Configuración del fluido, mediante la determinación de las cantidades requeridas de cada uno de los materiales de acuerdo con su densidad, viscosidad, punto cedente, pH u otras propiedades físicas;
- Preparación del fluido de perforación, que consiste en el vaciado de los componentes a una presa donde son mezclados por un tiempo determinado para lograr un lodo, y
- Trasvasado en tanques de almacenamiento y embarque en camiones cisterna.

Sus principales clientes son: Petróleos Mexicanos; Iberoamericana de Hidrocarburos, S.A. de C.V., y Monclova Pirineos Gas, S.A. De C.V.

El centro de trabajo se ubica en Carretera Comales - Peña Blanca Km. 1, Col. Comales, Camargo, Tamaulipas, C.P. 88460, en donde laboran 25 trabajadores.



Qmax México, S.A. de C.V. -Planta Comales-

SITUACIÓN INICIAL

El 28 de febrero de 2005, Qmax México, S.A. de C.V. -Planta Comales-, formalizó el compromiso voluntario para su incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, con 95.4 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 99.5 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo, y una tasa de cero accidentes por cada cien trabajadores.

Los principales riesgos de trabajo son: caídas al mismo o diferente nivel; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables; así como exposición a ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, fortaleció una cultura laboral orientada a un desempeño pro activo y no reactivo de la prevención de accidentes entre los trabajadores.

Con la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, la empresa ha logrado impulsar programas preventivos; definir los procedimientos para las actividades peligrosas; identificar, evaluar y controlar los riesgos asociados a la maquinaria y equipo, así como obtener los recursos necesarios para garantizar instalaciones seguras.

Ha logrado mantenerse con cero accidentes en los últimos seis años, además de obtener las certificaciones ISO 14001:2004 Environmental Management System y OHSAS 18001:2008 Occupational Health and Safety Management

System, así como el reconocimiento de Industria Limpia que promueve la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, PROFEPA.

Entre las buenas prácticas se encuentran las revisiones de las áreas de trabajo para detectar actos y condiciones inseguras que puedan poner en riesgo a los empleados o a las instalaciones, y la evaluación y reforzamiento de la capacitación en los aspectos de prevención.



3.21 Sae Towers México, S. de R.L. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Sae Towers México, S. de R.L. de C.V., forma parte del corporativo KEC International, Ltd., con sede en Mumbai, Maharashtra, India. Inició operaciones el 1° de marzo de 1997, como ABB México, S.A. de C.V., razón social que cambió en el año de 2007 por la que actualmente tiene.

Es una empresa dedicada a la fabricación de torres de acero de celosía para transmisión de energía eléctrica de alto voltaje, así como postes troncocónicos utilizados en redes de distribución de energía eléctrica y líneas de telecomunicaciones.

La planta está ubicada en Arco Vial Saltillo - Nuevo Laredo Km. 24.1, General Escobedo, Nuevo León, C.P. 66050, y cuenta con una

plantilla de 378 colaboradores. Su política es trabajar operando instalaciones eficientes, limpias y seguras, de manera responsable con el medio ambiente y la sociedad.

Entre sus principales clientes se encuentran: Comisión Federal de Electricidad; Comemsa, S.A. de C.V.; Southern California Edison, Co., y PacifiCorp, Inc.

SITUACIÓN INICIAL

Sae Towers México, S. de R.L. de C.V., desde sus inicios se ha preocupado por mantener la infraestructura y tecnología para proporcionar un ambiente seguro y saludable a todos sus trabajadores.

La empresa se incorporó al Programa de Auto-gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, en el año 2001, con los resultados



Sae Towers México, S. de R.L. de C.V.

siguientes: 89.2 por ciento en la evaluación del funcionamiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y 75.8 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo.

Las áreas de oportunidad identificadas fueron la capacitación a los trabajadores sobre el desarrollo de sus actividades de forma segura, así como la instauración de mecanismos para recibir, difundir y dar a conocer información en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Los riesgos asociados al proceso principal de la empresa son atrapamiento por partes móviles de la maquinaria y la manipulación manual de objetos; atropello por vehículos o conducción de maquinaria; caída de objetos en manipulación; golpes por el manejo de herramientas manuales y ruptura de elementos de transmisión; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables, al igual que la exposición a ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

La instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, ha facilitado la planeación y control de la seguridad y salud laborales, que se observa en el manejo adecuado de la información y la mejora continua de los procedimientos que se utilizan en la operación del centro de trabajo; la actualización permanente de los manuales y procedimientos para las actividades peligrosas, así como el desarrollo de un programa de capacitación para reforzar los conocimientos y mejora de las herramientas de gestión.

La implementación del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, coadyuvó a una actitud proactiva por parte de

todos los trabajadores, al igual que a una mayor conciencia sobre la responsabilidad de la protección individual y colectiva, que contribuye a un ambiente de trabajo más sano y seguro.

Derivado de lo anterior, se han eliminado los accidentes de trabajo y alcanzado un nivel de cumplimiento del cien por ciento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo, lo que se ha traducido en la disminución en el pago de la prima del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social.

En relación con las buenas prácticas, cuenta, entre otras, con la iniciativa “Guiando y Presentado”, que consiste en la elaboración de guías de las mejores ideas de los empleados para prevenir condiciones inseguras y controlar actos inseguros. Dichos documentos son difundidos mensualmente y se llevan a cabo evaluaciones sobre su aplicación en las áreas de trabajo.



3.22 Siegwerk México, S.A. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Siegwerk México, S.A. de C.V., forma parte del corporativo Siegwerk Druckfarben AG & Co., empresa alemana con 106 años de antigüedad. Inició operaciones en el año 1991 como Sicpa México, S.A. de C.V., razón social que cambió el 1° de enero de 2006, por la que actualmente tiene.

Es una empresa dedicada a la fabricación, preparación, tratamiento, importación, exportación, distribución y venta de toda clase de tintas y materias primas para los procesos de impresión de distintos empaques.

Sus principales clientes son: Tetra Pak Querétaro, S.A. de C.V.; Sealead Air de México, S. de R.L. de C.V.; Convertidora Industrial S.A. de C.V.; Poly Rafia, S.A. de C.V.; AG Convertidora,

S.A. de C.V.; Multibolsas Plásticas, S.A. de C.V.; Emsur México, S.A. de C.V.; Corpar, S.A. de C.V., y Flexi Grip de México, S.A. de C.V.

El centro de trabajo está ubicado en Lote 1, Manzana 4, Parque Industrial Exportec 1, Toluca, Estado de México, C.P. 50200, y cuenta con una plantilla de 221 trabajadores.

SITUACIÓN INICIAL

Siegwerk México, S.A. de C.V., siempre ha considerado los aspectos de seguridad, salud y protección ambiental con alta prioridad, destinando recursos humanos y materiales para mantener altos estándares en el cumplimiento de los requisitos legales de seguridad y salud en el trabajo.



Siegwerk México, S.A. de C.V.

Sin embargo, con la aplicación de las guías que provee el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, se detectó la falta de involucramiento del comité de dirección, de los mandos medios y del personal operativo; la necesidad de contar con indicadores específicos para evaluar el cumplimiento normativo y los resultados de los programas preventivos, así como de mejorar la comunicación y difusión de los resultados en la materia hacia toda la empresa.

En la primera evaluación realizada al centro de trabajo en el año 2003, se obtuvieron calificaciones de 97 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y de 98 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia.

Los peligros derivados del proceso productivo se relacionan con el contacto o exposición a sustancias químicas; golpes o atrapamientos durante el manejo de la maquinaria; caídas al mismo o diferente nivel; ruido derivado de la operación de los equipos neumáticos e hidráulicos, al igual que descargas eléctricas por contacto con líneas de alta tensión.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Con el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, se fortaleció el involucramiento del comité de dirección, mandos medios y personal operativo; fueron implementados indicadores específicos para evaluar el cumplimiento normativo y los programas preventivos, y se reforzó la comunicación y difusión de los resultados de seguridad y salud en el trabajo a toda la empresa.

En septiembre de 2011, Siegwerk México, S.A. de C.V., logró obtener la segunda revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", por sus logros en la administración de la seguridad y salud en el trabajo, con 96 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 98 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia; 99 por ciento, en el avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y una tasa de 0.48 accidentes por cada cien trabajadores.

El principal logro por la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, es el cambio de actitud del personal, ya que ahora los procedimientos de seguridad son aplicados por convicción y no por obligación, y transmiten estos conceptos a las actividades en la comunidad y el hogar.



3.23 Smiths Healthcare Manufacturing, S.A. de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Smiths Healthcare Manufacturing, S.A. de C.V., forma parte del grupo Smith Medical, UK., líder mundial en la producción de dispositivos médicos utilizados en cuidados críticos e intensivos, cirugía, atención postoperatoria y en una serie de terapias de infusión en casa.

Inició labores en México el 15 de junio de 1999, con el nombre de Johnson and Johnson Medical de Monterrey, S.A. de C.V., razón social que cambió en el año 2005 por Medex de México, S.A. de C.V., y en 2010 por la que actualmente tiene.

Es una empresa con capital del Reino Unido. Su giro o actividad es la fabricación y ensamble de unidades de acceso vascular.

Smiths Healthcare Manufacturing, S.A. de C.V., se encuentra ubicada en la Carretera Miguel Alemán Km. 21.7, Parque Industrial Monterrey, Apodaca, Nuevo León, C.P. 66600. Cuenta con una plantilla de 582 trabajadores.

SITUACIÓN INICIAL

Smiths Healthcare Manufacturing, S.A. de C.V., formalizó el compromiso voluntario el 17 de agosto de 2001, con 88.9 por ciento en la evaluación del funcionamiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 93.8 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo, y una tasa de 1.89 accidentes por cada cien trabajadores.



Smiths Healthcare Manufacturing, S.A. de C.V.

Antes de incorporarse al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, la empresa contaba con prácticas relativas a la seguridad, salud y protección ambiental, sin la instauración de un Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, que permitiera cumplir con los estándares requeridos por las autoridades nacionales.

Sin embargo, el diagnóstico inicial permitió a la empresa identificar áreas de oportunidad en lo referente a la difusión efectiva de la política de seguridad y salud en el trabajo a todo el personal y proveedores de servicios; la detección oportuna de actos y condiciones inseguras, y la elaboración de los procedimientos e instructivos de las diferentes actividades que se realizan dentro y fuera de la planta.

Los riesgos asociados a las actividades que se desarrollan son atrapamiento por partes móviles de la maquinaria o manipulación manual de objetos; caída de objetos por desplome o manipulación; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables, así como exposición a radiaciones ultravioleta, ruido inestable y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Mediante el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, el personal de la empresa adquirió una mayor conciencia, en relación con los riesgos y medidas preventivas que debían instaurarse en los diferentes puestos de trabajo para evitar un accidente.

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, ha permitido incrementar la participación de los empleados, quienes se ocupan por mantener limpios, ordenados y seguros sus lugares de trabajo.

Al alcanzar el nivel más alto del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, Smiths Healthcare Manufacturing, S.A. de C.V., obtuvo el cien por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 99 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia; 96 por ciento, en la aplicación del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y una tasa de 0.62 accidentes por cada cien trabajadores.

En relación con las buenas prácticas está la metodología Seguridad en el Trabajo por la Observación Preventiva, STOP, bajo el principio de que en todo incidente se registran y son investigadas las causas que lo originan, se determinan acciones para evitar su repetición, asignando responsables y tiempos de ejecución.



3.24 Tecnología Modificada, S.A de C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Tecnología Modificada, S.A de C.V., es una empresa con capital de los Estados Unidos de Norteamérica. Inició sus operaciones el 1° de febrero de 1988. La planta se ubica en Av. Transformación No. 545, Col. Parque Industrial Finsa, Nuevo Laredo, Tamaulipas, C.P. 88275. Cuenta con 520 empleados.

Es una empresa del grupo Caterpillar Inc., con una antigüedad de 85 años y 105 fábricas que operan alrededor del mundo. Su giro o actividad es la remanufactura de partes para equipos de construcción y minería, motores diésel y gas natural, turbinas de gas industriales y locomotoras diésel-eléctricas.

SITUACIÓN INICIAL

Las áreas de oportunidad identificadas durante el diagnóstico inicial realizado en el año 2000, fueron el desarrollo de procesos y procedimientos para dar cumplimiento a los requerimientos normativos en la materia, así como establecer mejoras de manera estandarizada para el diseño y operación de las estaciones de trabajo.

Al incorporarse al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, el centro de trabajo registró la ocurrencia de tres accidentes de trabajo con un total de 21 días subsidiados.



Tecnología Modificada, S.A de C.V.

Los riesgos de trabajo se relacionan con golpes por el manejo de herramientas manuales y ruptura de los elementos de transmisión de fuerza; atrapamientos por partes móviles de la maquinaria, vuelco de vehículos o la manipulación manual de objetos; caídas al mismo nivel; descargas eléctricas por equipo eléctrico no conectado a tierra física, así como exposición a ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Su incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, impulsó que la alta gerencia estableciera la seguridad como una línea de administración estratégica, al favorecer la negociación de los presupuestos para este rubro, así como desarrollar un enfoque preventivo en la materia por toda la organización.

Los empleados son más estrictos en la instauración, seguimiento y control de acciones, para garantizar los estándares de seguridad en todas las instalaciones.

El Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, fortaleció la cultura de seguridad en todos los departamentos mediante la búsqueda de soluciones para prevenir los accidentes posibles.

Con la participación de todo el personal, en la última evaluación realizada en abril de 2012, se obtuvieron calificaciones de cien por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 96 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia; 98 por ciento, en la aplicación del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y una tasa de 0.43 accidentes por cada cien trabajadores.



3.25 Unilever Mexicana, S. de R.L. de C.V. -Planta Lerma-

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Unilever Mexicana, S. de R.L. de C.V. -Planta Lerma-, es una empresa con capital del Reino Unido y Holanda. Inició sus operaciones el 29 de junio de 1966 como Anderson Clayton & Company, S.A. de C.V., razón social que cambió en el año 1999, por Unilever de México, S.A. de C.V., y en 2004 por la que actualmente tiene.

Es una empresa del sector elaboración de alimentos. Los productos que fabrica son: fécula de maíz Maizena®, bebidas de soya AdeS® y consomé Knorr®, los cuales se comercializan en Brasil, Canadá, Estados Unidos de Norteamérica, Inglaterra, México y Venezuela.

El centro de trabajo se encuentra ubicado en la Carretera México - Toluca Km. 53.5, Col. Parque Industrial Lerma, Estado de México, C.P. 52000, y cuenta con una plantilla de 611 trabajadores.

SITUACIÓN INICIAL

Unilever Mexicana, S. de R.L. de C.V. -Planta Lerma-, se inscribió al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, en mayo de 2004. Sin embargo, siempre ha considerado como fundamental, dentro de su política, el compromiso de proteger el medio ambiente, sus empleados y la comunidad donde opera.



Unilever Mexicana, S. de R.L. de C.V. -Planta Lerma-

En la primera evaluación, el centro de trabajo registró un accidente laboral y se obtuvieron calificaciones de 96 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y de 93 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad.

Los principales riesgos de trabajo están asociados con golpes o atrapamientos de las manos, debido a la operación de la maquinaria y herramientas manuales; atropello por vehículos; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables; caídas al mismo o diferente nivel; descargas eléctricas por maquinaria y equipo eléctrico no conectados a tierra física, al igual que exposición a ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Con la incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, la empresa logró un mayor involucramiento de los responsables de cada uno de los departamentos, así como el control de la información y documentos, con lo que mejoró sustancialmente su Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST.

Al alcanzar la revalidación del nivel más alto del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, Unilever Mexicana, S. de R.L. de C.V. -Planta Lerma-, obtuvo el 97 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 99 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia; 96 por ciento, en la aplicación del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y una tasa de 1.59 accidentes por cada cien trabajadores.

En relación con las buenas prácticas cuenta, entre otras, con los programas siguientes:

- Campaña de Seguridad con Hijos de Trabajadores, que consiste en la realización de una sesión fotográfica de los empleados con sus hijos vestidos con uniformes de trabajo para elaborar carteles con frases de seguridad de la operación segura de la maquinaria y equipo;
- Enfoque Proactivo - Reactivo, mediante el cual se analiza con las metodologías Árbol de Pérdidas, Porqués Múltiples y Tabla SCAT, cada uno de los incidentes, a fin de generar planes de acción para prevenir la ocurrencia de eventos con daños materiales y/o a las personas, y
- Bloqueo y Etiquetado de Energías, a través del cual se integraron cajas de aislamiento y se elaboraron guías específicas para su empleo en cada una de las líneas de producción, con el propósito de capacitar de forma continua al personal de mantenimiento y operadores.